



# Примерное положение об оплате труда

На основе Примерного положения учреждения разрабатывают Положения об оплате труда работников учреждений

Порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

Перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения

№ 478 от 05.05.2017

Перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения

Иные выплаты, связанные с отраслевыми особенностями оплаты труда

Средства от приносящей доход деятельности

Фонд оплаты труда

Объем субсидий из городского бюджета

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018, протокол N 12)

На обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлять не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями)



## Порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

### Примерное положение

Минимальные рекомендуемые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

Повышающие коэффициенты по должностям (профессиям)

### Положение об оплате труда учреждения

Фиксированные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

Повышающие коэффициенты по должностям (профессиям)



### Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

Образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы

• за специфику работы

• за работу в сельской местности

• за уровень квалификации

• за наличие ученых степеней и почетных званий

• выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций

MIN

MIN

MIN

Изменены минимальные рекомендуемые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

Постановление Администрации города от 23.09.2019 № 1483

Не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы



## Выплаты компенсационного характера и порядок их применения

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Специальная оценка условий труда

Завершение специальной оценки условий труда 31.12.2018

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями

- за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе за дополнительную работу, связанную с образовательным процессом, не входящую в должностные обязанности педагогических работников

За работу в ночное время

Не менее 35%

Сверхурочная работа

За работу в выходные и нерабочие праздничные дни

Не включаются в состав заработной платы, не превышающей МРОТ

Постановления Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П, от 11.04.2019 № 17-П



## Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения

- надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет

Всем работникам

Ежемесячно в процентном отношении

Решение комиссии по установлению стажа

- премии за интенсивность и высокие результаты работы

Основному персоналу

Ежемесячно в абсолютном размере

Показатели и критерии эффективности

Количество баллов определяется комиссией

- премиальные выплаты по итогам работы

Прочему персоналу

Ежемесячно в процентном отношении

Определяется руководителем

- премиальные выплаты за выполнение особо важных и сложных работ

Всем работникам

В абсолютном размере или процентном отношении

Определяется руководителем

Единовременно

- премиальная выплата при награждении

Всем работникам

В абсолютном размере

Определяется положением об оплате труда

Единовременно



## Выплаты социального характера

материальная помощь в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы **один раз в течение года**

единовременное выходное пособие **при первичном увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или состоянию здоровья** в размере трех окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

дополнительная материальная помощь отдельным категориям работников учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования: поварам детского питания, подсобным рабочим, в размере должностного оклада по основному месту работы (по основной должности) **один раз в течение года**

материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни работника

Выплачиваются исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, с учетом повышающих коэффициентов, образующих новой оклад

Выплаты носят заявительный характер

Может быть оказана работникам учреждения за счет экономии фонда оплаты труда учреждения



## Что должен содержать трудовой договор

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

Размеры повышающих коэффициентов

Перечень устанавливаемых выплат стимулирующего характера

Конкретные размеры и условия устанавливаемой надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет

Основания начисления устанавливаемых премиальных выплат (премий)

Расчетный период (применительно к премии за интенсивность и высокие результаты работы)

Премируемый период (применительно к премиальным выплатам по итогам работы)

