

информационный бюллетень

Охрана труда

Как прошел Всемирный день охраны труда в образовательных учреждениях

Это интересно

Определение Верховного Суда РФ от 04.04.2012 № АКПИ12-317

<О прекращении производства по делу о признании недействующими пункта 1 Постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22 "Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день", абзаца первого пункта 1 и абзаца 1 пункта 4 "Инструкции о порядке применения Списка...", утв. Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 N 273/П-20>

В этом выпуске:

День охраны труда в образовании	1
Вопросы наших читателей	2
Hot humor hall	2
Новая программа по охране труда	3
Новое в законодательстве	3
И снова об оценке риска	4
Кроссворд	5

Муниципальные образовательные учреждения Архангельска каждый год принимают активное участие в проведении Всемирного дня охраны труда. Мероприятия в детских садах и школах всегда отличаются новизной и креативностью, что позволяет вовлечь не только работников, но и учащихся.

В детском саде «Олененок» были оформлены тематические уголки, посвященные теме безопасного обращения с газом, правил поведения во время ледохода и паводка, была организована выставка нормативной и специализированной литературы по охране труда и средств индивидуальной защиты.

Детский сад «Морячок», школа № 28 приняли участие во флеш-мобе, организованном при поддержке Архангельской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ. Флеш-моб прошел 28 апреля в 11 часов в виде производственной гимнастики — специальный комплекс упражнений, одобренный специалистами физкультурно-оздоровительного комплекса.

Смотры-конкурсы по охране труда были проведены в детских садах «Гвоздичка» и «Искорка».

В школе №14 был проведен круглый стол с викторинами, конкурсами и фиточаепитием, а также «часы охраны труда» в виде беседы с учащимися школы.

Наряду с конкурсами и викторинами, совместно с профсоюзными организациями в школах и садах прошли совещания на достаточно серьезные темы. Например, в школе №24 прошёл круглый стол на тему «Защита прав работников при проведении аттестации рабочих мест», руководство школ № 4 и 73 провели анализ причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний в образовательных учреждениях. Административное совещание прошло в детском садике «Умка», где рассмотрели вопросы финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждении.

Практический во всех учебных учреждениях были организованы выставки специализированной литературы по охране труда, оформлены стен-

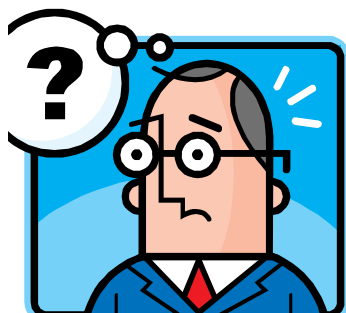
газеты, бюллетени. Целый комплекс мероприятий был разработан в Открытой (сменной) образовательной школе, направленный на усиление контроля, организационно-техническое обеспечение охраны труда.

Специалисты школы № 79 провели анкетирование на знание правил техники безопасности.

Круглый стол по основной теме Всемирного дня охраны труда прошел в 62 школе, где сотрудники разобрали основные положения доклада МОТ.

Совместно с советом отцов школы № 49 была прибрана территория школы.

Хочется отметить, что с каждым годом сфера дошкольного и школьного образования разрабатывает более разнообразные и интересные мероприятия к Дню охраны труда. Благодарим директоров, заведующих, специалистов за активное участие в решении проблем по охране труда!



Медосмотр для продавцов непродовольственных товаров. Проходить или нет?

Согласно п. 15 Перечня работ при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития №302н от 12.04.2011 работники, занятые на работах в организациях торговли должны проходить медицинский осмотр не реже 1 раза в год. Так как п. 15 Перечня не

подразумевает разделения торговли на продовольственную и непродовольственную, соответственно продавцы непродовольственных товаров также проходят медосмотр.

Среди врачей - специалистов, которые должны присутствовать в составе врачебной комиссии: терапевт, дерматовенеролог, оториноларинголог, стоматолог,

а также инфекционист по рекомендации врачей - специалистов. Так же необходимо проведение лабораторных и функциональных исследований.

Напоминаем вам, что с момента вступления в действие Приказа № 302н, участие во врачебной комиссии врачей психиатра и нарколога стало обязательным для всех категорий обследуе-

Как привести наименование профессии продавца-консультанта в соответствие с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих?

При подготовке к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда аттестационная комиссия готовит предложения по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Одной из целей проведения аттестации рабочих мест как

раз является приведение в соответствие наименований должностей (профессий) с наименованиями, указанными в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

В случае профессии продавца-консультанта можно предложить несколько вариантов решения вопроса.

Во-первых, привести в соответствие наименование профессии продавца-консультанта к имеющейся в классификаторе профессии, что предпочтитель-

но.

Во-вторых, профессия продавца не включена в Списки 1 и 2 профессий для которых предусмотрено досрочное назначение пенсии. Именно для этих целей служит приведение наименования профессии в соответствии с требованиями классификатора. В данном случае код разрешается не присваивать, либо же присвоить код наиболее подходящей профессии из классификатора, в данном случае - это будет профессия продавца.

Hot humor hall

Заповеди электриков.

1. Не включай автомат (рубильник, УЗО, пакетный выключатель), не тобой отключенный, ибо возлюбить должен ты ближнего своего, сей автомат отключившего. И в Писании сказано: "Не убий!".

2. И проверяй всегда, не лентяй, отсутствие напряжения, исправный индикатор применяя, ибо неисповедимы пути Господни.
3. И отключив питание в распределительном устройстве, закрой его и вывеси плакат предупреждающий, дабы ближнего своего во искушение не ввести.

4. И используй при работе инструмент исправный, с ручками изолированными и упорами, ибо смотри пункт 2.
5. И проводи работы в распределительном устройстве с напарником, ибо человек человеку - друг и спасен ты будешь. Во имя Кирхгофа и Ома. Аминь.

Архангельская область с новой программой по улучшению условий и охраны труда

24 апреля 2012 года министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области утвердило ведомственную целевую программу Архангельской области «Улучшение условий и охраны труда в Архангельской области на 2012-2014 годы»

Основной целью принятия программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Архангельской области.

Задачи программы: 1. внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Архангельской области; 2. совершенствование нормативной правовой базы Архангельской области в области охраны труда и развития региональной системы

управления охраной труда; 3. непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения; 4. информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

В качестве ожидаемых конечных результатов заявлено снижение количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий

день и более; снижение численности пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом; стабилизация (снижение) удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количе-

ства руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда.

Необходимостью разработки данной Программы является социальная значимость решения данных проблем в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Архангельской области.

Общий объем финансирования Программы составляет 198912,2 тысяч рублей, в том числе средства областного бюджета — 19404,2 тысячи рублей, внебюджетные средства — 179508 тысяч рублей.

Управление реализацией программы возложено на министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области. Так

же для реализации программы Министерство будет сотрудничать с Международной организацией труда, госинспекцией труда, Федерацией профсоюзов, Роспотребнадзором, ФСС, органами местного самоуправления, объединениями работодателей, обучающими организациями и т.д.

Перечень мероприятий Программы оформлен приложением, где по каждому пункту мероприятий имеются подпункты, раскрывающие основные этапы мероприятий, а также прописаны ответственные исполнители, источники и объемы финансирования, ожидаемые результаты реализации мероприятий.

В скором времени программа будет доступна на сайте Министерства, в электронных информационно-правовых системах, а так же при обращении к специалистам департамента экономики мэрии города.



Новое в законодательстве

Приказ Минтранса России от 14.12.2011 № 319 (ред. от 15.03.2012) "Об утверждении Порядка оснащения транспортных средств, находящихся в эксплуатации, техническими средствами контроля за соблюдением водителями режимов движения, труда и отдыха"

(Зарегистрировано в Минюсте России 27.12.2011 N 22785)

Трудовой кодекс РФ, статьи 212, 213, 214, 215

Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 (ред. от 16.04.2012) "Об утверждении Правил установления степени утраты

профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 (ред. от 02.04.2012) "Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости"

Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. от 03.12.2011) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.01.2012)

И снова об оценке риска. Планирование и подготовка

В прошлом номере мы начали серию статей о профессиональном риске. Речь пойдет о планировании оценки рисков и подготовке к ее проведению.

Решение о проведении оценки рисков должно быть взвешенное, принятое руководителем организации, что будет означать не только формальную оценку, но и то, что руководитель готов предпринять практические действия для обеспечения успеха оценки.

После принятия решения о проведении оценки рисков, работодателю необходимо создать рабочую группу, назвать лиц, участвующих в этой работе, а также определить задачи, которые будет преследовать оценка риска на данном предприятии. Решение о проведении оценки риска необходимо закрепить приказом или распоряжением с указанием рабочей группы (комиссии).

Так как оценка рисков является комплексной задачей, рабочую группу целесообразно формировать на основе общего принципа групповой работы: работодатель — специалисты — работники. Это не говорит о том, что все участники группы должны действовать одновременно и выполнять одинаковый объем работ, в данном случае необходимо определить конкретные обязательства сторон. Для наиболее взаимосвязанной работы группы не стоит набирать очень большое количество участников, хватит 3-5 человек. При

коллективном принятии решений при спорных вопросах нужно учитывать нечетность количества членов группы. Для взаимодействия с руководством и персоналом организации необходимо выбрать руководителя оценочной группы.

В ходе работы рабочая группа определяет содержание задач, ответственность, права и ресурсы, используемые при выполнении мероприятий и задач на практике.

Участие работников в оценке рисков очень важно, оно позволяет оценить именно те риски, которым подвержены работники. Никто не знает своего рабочего места лучше, чем работающий на нем работник.

В качестве представителей работников в оценочную группу может включаться уполномоченный по охране труда или другой представитель работников.

Работодатель также вправе привлекать к работе в группе специалистов в той области, в которой он сам недостаточно разбирается, возможно участие психолога.

После того как рабочая группа будет сформирована, ее главной задачей будет планирование и организация оценки, инструктирование персонала и помощь ему, подведение итогов по результатам оценки.

Если предприятие небольшое, то целесообразней, чтобы оценочная

группа самостоятельно проводила оценку риска, альтернативным вариантом может служить работа оценочной группы в каче-



стве координационной группы по распределению работы по оценке риска среди работников. Данную схему целесообразнее применять при большом количестве рабочих мест.

В случае, когда отношения в рабочем коллективе напряжены или имеются другие причины, которые не дают напрямую сделать обсуждение вопросов в группе, то возможно проведение оценки с помощью закрытого опроса, после чего обрабатывать данные результаты в группе.

С другой стороны ошибочно полагать, что лишь только на основании анкетных данных и опросов возможно провести оценку рисков. Хорошая оценка рисков требует времени. Его распределение — задача руководителя группы. При недостатке времени следует отложить оцен-

ку малозначительных рисков.

В качестве исходных данных в оценке рисков рабочая группа может использовать, например следующие данные:

- результаты проведенных ранее контролей безопасности;
- протоколы замеров уровня вредных веществ в воздухе рабочей зоны;
- протоколы производственного контроля;
- перечни опасных факторов, указанных в паспортах оборудования;
- статистика по несчастным случаям и др.

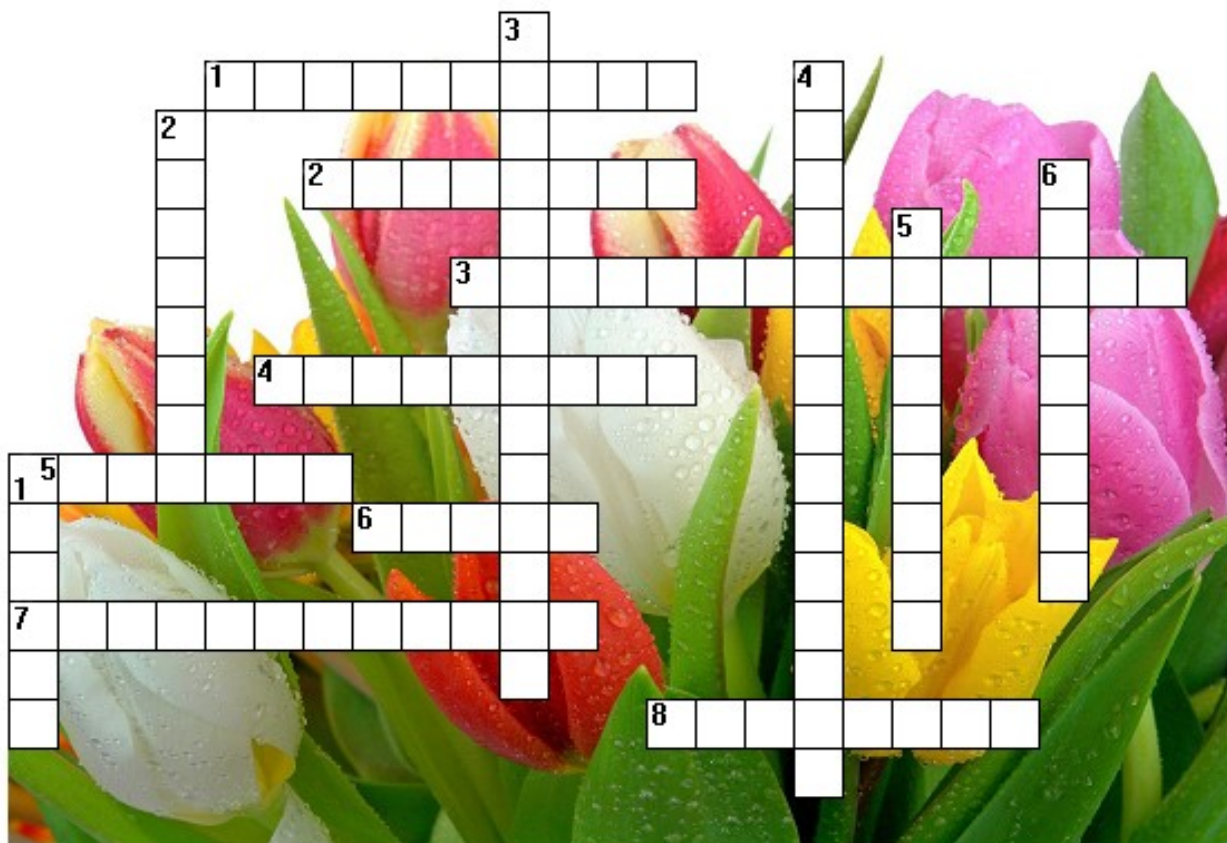
В качестве исходных данных следует использовать все материалы, которые каким-либо образом связаны с выполнением работы на оцениваемом рабочем месте.

При большом количестве исходных данных и рабочих мест следует разделить выполнение оценки на части, путем составления графика проведения оценки.

Все этапы проведения оценки риска необходимо доводить до сведения работников, сделать данную процедуру максимально открытой. Это позволит получить «обратную связь» от работников, предложения и замечания по работе комиссии.

Для оповещения и опубликования результатов можно использовать информационные каналы предприятия, например, доски объявления, планерки, собрания коллектива, газеты, бюллетени и т.д.

Продолжение в следующем выпуске.



Составитель: консультант отдела государственного управления охраной труда Быков М.А.

По горизонтали:

1. Затопление местности в результате подъема уровня воды в реке, озере или море, обычно являющееся стихийным бедствием.
2. Процесс овладения знаниями, умениями и навыками под руководством мастеров, наставников и т. д.
3. Необходимость, обязанность отдавать отчет в своих действиях.
4. Помеха нормальному состоянию, работы чего-нибудь.
5. Правила, по которым что-нибудь совершается.
6. Распространение огня, сопровождающееся уничтожением иму-

щества и всего того, что может сгореть.

7. Степень годности к какому-нибудь виду труда, уровень подготовленности.
8. Группа лиц или орган из группы лиц, создаваемый для выполнения каких-либо определенных функций или проведения специальных мероприятий.

По вертикали:

1. Вид документа, которым возлагаются обязанности инженера по охране труда на какого-либо сотрудника.
2. Состояние организмов, населя-

ющих общую территорию, их отношения друг к другу и к окружающей среде.

3. Аттестация вновь с целью проверки условий, квалификации, утверждения в должности и т.п.
4. Лишение квалификации, права выполнять какую-либо работу, обязанность.
5. Прибор для измерения скорости движения воздуха.
6. Должностное лицо, проверяющее соблюдение тех или иных правил и норм.

Мы принимаем предложения на размещение информации, разъяснений, рекомендаций по интересующим Вас вопросам в Информационном бюллетене «Охрана труда» на адрес : veselkovaiv@arhcity.ru, по телефону 607-289 , по факсу 607-403, по почте 163000, пл. В.И. Ленина, д. 5, кабинет 407 в Департамент экономики