



# Информационный бюллетень «Охрана труда»

Мэрия г. Архангельска, пл. В.И. Ленина, 5, каб. 422 [www.arhcity.ru](http://www.arhcity.ru)

## Аттестации рабочих мест скоро не будет?

В настоящее время полным ходом ведётся работа по разработке нормативно-правовой базы для внедрения новой процедуры в охране труда — специальной оценки условий труда (СОУТ). Что в ней будет особенного?

Специальная оценка условий труда должна прийти на смену аттестации рабочих мест уже к началу 2014 года, поэтому работы по подготовке Федерального закона о СОУТ ведутся полным ходом. В настоящее время, представлен уже третий вариант закона, если брать плюсом первый неофициальный. 6 июля 2013 года общественное обсуждение проекта было закончено.

Цели проведения специальной оценки условий труда мало отличаются от целей проведения аттестации рабочих мест, так как по сути направлены на оценку вредных и (или) опасных условий труда. Разница ощущается в самом порядке реализации процедуры СОУТ

(не путать с СУОТ!!!). Разберем все по порядку.

Как и ранее, работодатель обязан был провести аттестацию, так и в проекте Федерального закона «О специальной



оценке условий труда» работодатель обязан провести данную оценку. Однако, теперь еще и работники будут обязаны знакомиться с результатами данной оценки.

Проектом закона устанавливаются права и обязанности организации, проводящей оценку (по-старому — аттестующая организация). Так, привлекаемая организация, обязана предоставить обоснованные выводы, принятых, по результатам оценки.

По аналогии, организация, проводящая специальную оценку условий труда должна будет

иметь аккредитацию в этой области. Аккредитация в области аттестации рабочих мест ее не заменит. Периодичность оценки останется прежней — раз в пять лет. Но появятся особенности определения рабочих мест, подлежащих оценке. А именно, специальной оценке должны быть подвергнуты все рабочие места работодателя, однако инструментальные замеры вредных и (или) опасных факторов будут проводиться по решению комиссии в условиях целесообразности. Таким образом, если комиссия по проведению спецоценки придет к выводу, что рабочие места являются безопасными, то замеры проводиться не будут. К таким местам, например, можно будет отнести офисные рабочие места.

Состав комиссии по СОУТ не будет отличаться от состава комиссии по проведению аттестации рабочих мест. В ее состав также на паритетной основе должны будут включаться представители оценочной организации.

Выпуск 3 (11), 2013

### Обратите внимание:

- С проектами Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» вы можете ознакомиться на сайте Министерства труда и социального развития РФ

[www.rosmintrud.ru](http://www.rosmintrud.ru)

### В этом выпуске:

Аттестации рабочих мест скоро не будет?	1
Hot humor hall	2
В России больше нет инженеров по охране труда	3
Будьте аккуратнее на воде!	3
Кроссворд	4



Если рабочие места были признаны безопасными, то в отношении их проводится декларирование соответствия условий труда. Что это такое? Декларация соответствия условий труда подается в установленном порядке в государственную инспекцию труда и заполняется по определенной форме. В настоящее время порядок и форма подачи декларации еще не представлена. Госинспекция труда, в свою очередь, ведет реестр деклараций. Декларация, как и результаты оценки будут действительны в течение 5 лет. Декларация может быть продлена сроком на пять лет.

Из факторов производственной среды планируется исключить измерение пульсации светового потока. Как правило именно данный фактор давал в сумме класс условий труда 3.1 при проведении аттестации офисных рабочих мест.

Предусмотрено снижение класса условий труда, но не более чем на одну ступень и не ниже класса условий труда 3.1 в случае применения эффективных средств индивидуальной защиты.

Результаты аттестации рабочих мест оформляются аккредитованной организацией (а не комиссией, как предусмотрено порядком проведения аттестации) в виде отчета, который содержит пакет документов. Отчет также будет подписываться всеми членами комиссии и утверждаться ее председателем, причем члены



комиссии, которые не согласны с результатами оценки могут к отчету приложить мотивированное особое мнение.

Проектом Федерального закона

предусмотрен порядок проведения оценки на аналогичных рабочих местах. Причем количество рабочих мест из числа аналогичных, которые должны быть подвергнуты оценке должно составить не менее 20 %.

Передача информации о результатах оценки также вменяется в обязанность работодателю.

Подробнее следует остановиться на требованиях проекта закона к аккредитованным организациям.

Так, в своем составе на постоянной основе они должны иметь не менее 5 аттестованных в особом порядке экспертов, в том числе не менее одного эксперта, имеющего профильное образование по одной из следующих специальностей: врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям, врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по коммунальной гигиене, врач по радиационной гигиене. Плюс ко всему, эксперты должны иметь высшее профильное образование.

Проектом закона предусматривается обязательное страхование гражданской ответственности аккредитованной организации на сумму не менее 10 миллионов рублей. Такое страхование предусматривает материальное возмещение заказчику оценки вследствие причинения вреда аккредитованной организацией.

Проектом также предусматривается то, что результаты аттестации рабочих мест, проведенной до вступления в действие закона будут действительны до окончания срока их действия.

В настоящее общественное обсуждение проекта закона было закончено. Будет ли проект принят в таком виде или претерпит изменения не известно.

## NOT HUMOR HALL

Служащий пришел на работу с часовым опозданием, весь перебинтованный. Начальник спросил его, почему он опоздал.

- Я упал с пятого этажа.
- И что же, вы падали целый час?

\*\*\*

Представляешь себе, директор лишил меня премии за то, что в рабочее время я был на футбольном матче.

- А от кого он узнал?
- Он сидел рядом со мной.

О чем это больше часа говорил в цехе наш начальник?

- Об экономии рабочего времени.

\*\*\*

Иван Иванович! У мастера Петрова выговоры уже некуда писать. Вся личная карта заполнена.

- Сделай вкладыш. Не увольнять же из-за такого пустяка хорошего работника.





## В России больше нет инженеров по охране труда

С 1 июля вступил в действие Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 N 559н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда".

Уважаемые руководители и специалисты, рекомендуем вам при-

вести в соответствие штатное расписание и исключить из них должность инженера по охране труда. Взамен ее в штатном расписании должна быть должность **специалиста по охране труда**.

Также, согласно изменениям в квалификационном справочнике, была упразднена должность начальника отдела охраны труда, сейчас данный руководитель должен называться руководителем службы охраны труда.

Обратите внимание также на

изменения, касающиеся требований к специалистам по охране труда. Скорее всего, должностные инструкции также придется подкорректировать.

Для вновь принимаемых на работу специалистов установлены дополнительные требования к квалификационной подготовке и стажу работы.

Квалификационные нормы, применявшиеся ранее, в настоящее время не действуют!

## Будьте аккуратнее на воде!

Статистика свидетельствует, что чаще всего в открытых водоемах тонут люди, умеющие плавать. Причинами тому оказываются нетрезвое состояние, лихачество, переоценка своих сил и возможностей и незнание правил поведения в экстремальной ситуации.

В связи с этим МЧС России напоминает об элементарных правилах безопасного поведения на водных объектах, помогающих избежать большинства крайне неприятных ситуаций:

**Купайтесь только на организованных пляжах.**

**Не ныряйте в незнакомых местах.**

**Не заплывайте за буйки.**

**Не выплывайте на судовой ход и не приближайтесь к судам.**

**Не устраивайте в воде игр, связанных с захватами.**

**Не плавайте на надувных матрацах или камерах.**

**Не купайтесь в нетрезвом виде.**

Зачастую оказывается, что, даже соблюдая все правила поведения на воде, можно попасть в беду. Самая распространенная опасность – судороги. Почувствовав, что это произошло, самое главное – не поддаваться панике. Нужно на секунду погрузиться под воду и, распрямив ногу, с силой потянуть на себя ступню за большой палец.

Конечно, может оказаться и так, что у вас на глазах тонет человек. Две первоочередные задачи, стоящие перед

вами: **безопасное извлечение** пострадавшего и **вызов скорой медицинской помощи**.

Заметив тонущего человека, сразу определите, **нет ли под рукой средства, которое можно бросить** пострадавшему. Если ничего подходящего не оказалось, к пострадавшему следует добираться вплавь, предварительно ободрив его криком. Подплыв к утопающему, нужно поднырнуть под него и, взяв сзади, транспортировать к берегу.

Следует учесть, что пострадавший, теряющий сознание от нехватки кислорода, может схватить вас и потащить за собой. В этом случае вам необходимо немедленно нырнуть под воду - инстинкт самосохранения заставит его отпустить вас.

Если человек уже погрузился в воду, не прекращайте попыток найти и извлечь его, а затем вернуть к жизни. Это можно сделать даже в том случае, если тонущий пробыл в воде около 6 минут.

Вытащив пострадавшего на берег, осмотрите его рот и нос: они могут быть забиты илом или песком (их нужно прочистить пальцами, повернув голову человека на бок). Затем положите человека животом на свое колено (голову свесить лицом вниз) и, сильно нажав на поясницу, выплесните воду из желудка и дыхательных путей. Все это надо делать быстро, а затем перевернуть пострадавшего на

спину и начать искусственное дыхание.

Встаньте на колени слева, максимально запрокиньте голову утопнувшего (это очень важно) и, сместив челюсть вниз, раскройте ему рот. Сделайте глубокий вдох, приложите свои губы к губам пострадавшего (через платок или марлю) и с силой выдохните воздух.

Если у утопнувшего нет сердцебиения, искусственное дыхание сочетают с непрямой массажем сердца. Для этого одну ладонь положите поперек нижней части грудины (но не на ребра!), другую – поверх первой накрест. Надавите на грудину так, чтобы она прогнулась на 3-5 см и отпустите. Прогнать нужно сильно, толчком, используя вес своего тела. Через каждое вдвухвание делайте 4-5 надавливаний. Не прекращайте реанимационных действий до прибытия скорой помощи.

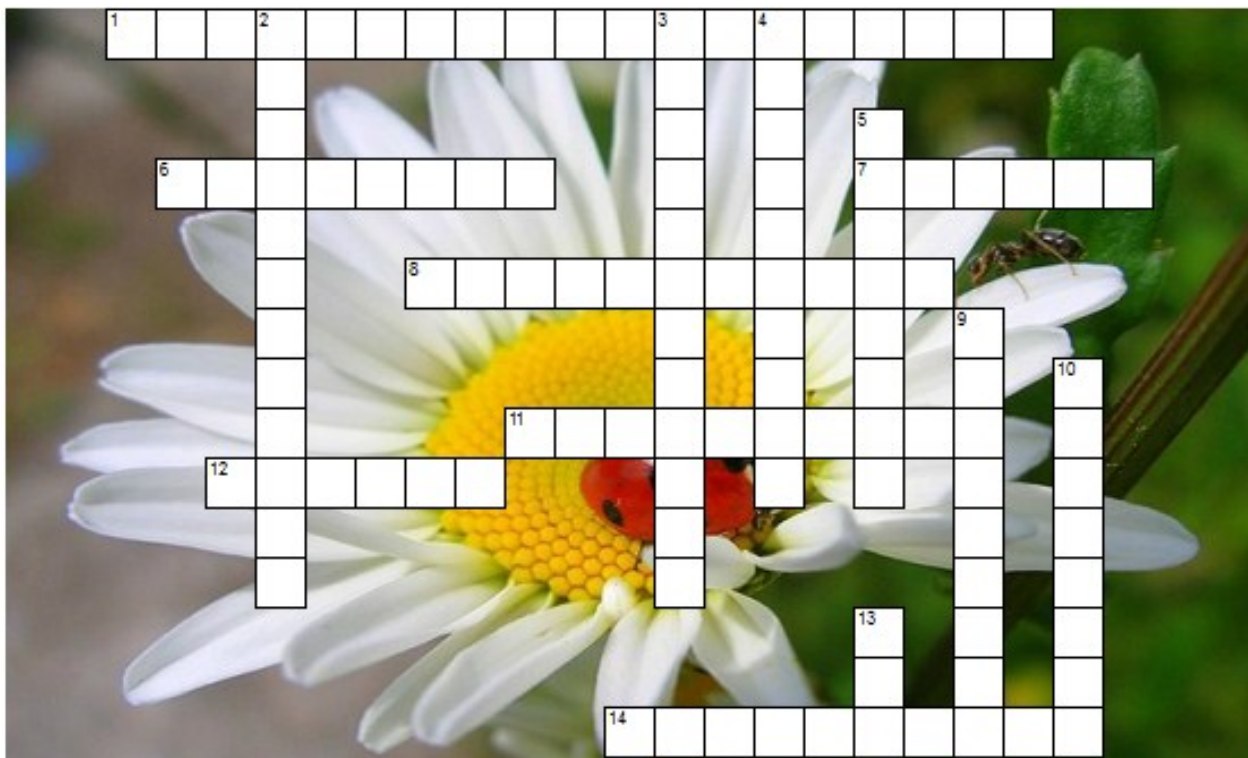
Детям и младенцам нельзя делать полный вдох во избежание разрыва легких, а надавливание необходимо производить одной ладонью (детям) или двумя пальцами (младенцам).

В заключение хочется отметить, что бдительность и осторожность на воде никогда не помешают, даже если вы самый лучший пловец с медицинским образованием. Учитесь сами и учите детей во избежание трагедии.





# Кроссворд



## По горизонтали:

1. система мероприятий по защите от поражения электрическим током.

6. совокупность характеристик и отношений к охране труда в организации.

7. комплекс медицинских вмешательств, направленных на выявление патологий.

8. защита работодателем своих интересов при наступлении несчастного случая на производстве.

11. производственная физкультура.

12. сравнение фактических параметров с нормируемыми.

14. деятельность эксперта.

## По вертикали:

2. уровень знаний, умений, навыков.

3. самое распространенное профессиональное заболевание дыхательных путей.

4. инженер по охране труда «по-новому».

5. группа лиц, проводящих аттестацию рабочих мест по условиям труда по приказу руководителя.

9. мероприятия по восстановлению дыхания и кровообращения.

10. контроль, анализ соответствия выполнения законодательства по охране труда.

13. один из видов административного наказания за нарушения требований охраны труда.

Мы принимаем предложения на размещение информации, разъяснений, рекомендаций по интересующим Вас вопросам в Информационном бюллетене «Охрана труда» на адрес: [veselkovaiv@arhcity.ru](mailto:veselkovaiv@arhcity.ru), по телефону 607-289, по факсу 607-403, по почте 163000, пл. В.И. Ленина, д. 5, кабинет 422 в Департамент экономики

Департамент экономики мэрии г. Архангельска. Не для продажи. Не является средством массовой информации.

Распространяется в электронном и печатном виде среди организаций города Архангельска.

Выпуск 4 (11), июль 2013 г.— 4 страниц с илл.