

**ОДОБРЕНЫ**  
решением комиссии по наградам  
в министерстве образования  
Архангельской области  
(с изменениями от 01.10.2021)

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**  
**по вопросам совершенствования наградной деятельности**  
**в образовательных организациях на территории Архангельской области**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящие Методические рекомендации по вопросам совершенствования наградной деятельности в образовательных организациях на территории Архангельской области разработаны в целях оказания методической помощи руководителям и специалистам, курирующим вопросы наградной деятельности в образовательных организациях на территории Архангельской области, в том числе в целях совершенствования практики поощрения работников образовательных организаций, устранения и недопущения нарушений законодательства в сфере поощрения наградами в Архангельской области.

1.2. Основными документами по вопросам награждения в сфере ведения министерства на региональном уровне являются:

областной закон от 23 сентября 2008 г. № 567-29-ОЗ «О наградах в Архангельской области»;

постановление Главы администрации Архангельской области от 3 декабря 2008 г. № 83 «Об утверждении Положения о знаке отличия «За заслуги перед Архангельской областью»;

постановление Главы администрации Архангельской области от 3 декабря 2008 г. № 85 «Об утверждении Положения о звании «Почетный гражданин Архангельской области»;

постановление Главы администрации Архангельской области от 15 января 2009 г. № 5 «Об утверждении Положения о звании «Почетный работник образования Архангельской области»;

указ Губернатора Архангельской области от 15 февраля 2010 г. № 10-у «Об утверждении Положения о Почетной грамоте Губернатора Архангельской области, благодарности Губернатора Архангельской области и именных часах Губернатора Архангельской области»;

указ Губернатора Архангельской области от 9 января 2020 г. № 1-у «Об утверждении Положения о знаке отличия «За наставническую деятельность в Архангельской области»;

распоряжение министерства образования Архангельской области от 2 февраля 2021 г. № 136 «Об утверждении Положения о Почетной грамоте и благодарности министерства образования Архангельской области».

1.3. Основными документами по вопросам награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации:

приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 1 июля года № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»;

приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 10 января 2019 г. № 5 «О ведомственном знаке отличия Министерства просвещения Российской Федерации, дающем право на присвоение звания «Ветеран труда»;

письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 5 августа 2019 г. № 12-453 «О порядке оформления и представления документов о награждении» (в части действующей).

1.4. Основными документами по вопросам награждения государственными наградами Российской Федерации, Почетной грамотой Президента Российской Федерации и об объявлении благодарности Президента Российской Федерации:

Указ Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 11 апреля 2008 г. № 487 «О Почетной грамоте Президента Российской Федерации и благодарности Президента Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 2 марта 2018 г. № 94 «Об учреждении знака отличия «За наставничество»;

письмо Администрации Президента Российской Федерации от 4 апреля 2012 г. № АК-3560 «О направлении Методических рекомендаций о порядке оформления и представления документов о награждении государственными наградами Российской Федерации».

1.5. Согласно статье 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель имеет право поощрять работников за добросовестный эффективный труд.

Статья 196 ТК РФ предусматривает целый спектр поощрений для работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности – объявление благодарности, выдача премии, награждение ценным подарком, почетной грамотой, представление к званию лучшего по профессии. Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. При этом

к государственным наградам работники могут быть представлены за особые трудовые заслуги перед обществом и государством.

Любая награда, в том числе и на уровне образовательной организации является формой признания заслуг работника и его поощрения за конкретные достижения. Недопустимо придание награждению соответствующими наградами формального статуса, превращение наград в атрибут торжественных мероприятий, замена наградами иных форм поощрения, например, награждением ценным подарком в связи с личными юбилейными датами.

1.6. В наградной сфере деятельности в Архангельской области сложилась и эффективно функционирует региональная система наград в соответствии с областным законом от 23 сентября 2008 г. № 567-29-ОЗ «О наградах в Архангельской области». Статьей 4 данного областного закона закреплены следующие основные принципы награждения наградами в Архангельской области:

поощрение граждан за личные заслуги и достижения перед Архангельской областью;

равенство условий и единство требований, установленных к порядку награждения наградами в Архангельской области, для всех граждан и коллективов организаций;

гласность;

запрет дискриминации в зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, образования, имущественного и социального положения, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, иных обстоятельств;

разграничение полномочий органов государственной власти Архангельской области в сфере наград.

В региональную наградную систему входят:

высшие награды Архангельской области;

награды Архангельского областного Собрания депутатов;

награды Губернатора Архангельской области;

отраслевые звания Архангельской области;

премии Архангельской области;

награды исполнительных органов государственной власти Архангельской области;

награды органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области;

иные награды.

1.7. Наиболее востребованная информация по вопросам награждения государственными и региональными наградами размещена в свободном

доступе на сайте Правительства Архангельской области в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

на главной странице: вкладка «Гражданам» – «Награды» или вкладка «Госслужба» – «Государственные награды».

на странице министерства образования Архангельской области во вкладке «Исполнительные органы»: вкладка «Наградная деятельность».

Актуальная информация по вопросам награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации размещена на сайте <https://edu.gov.ru/> в информационно-коммуникационной сети «Интернет»: на главной странице в поисковой строке набрать «награды».

Кроме того, в СПС «Консультант Плюс» имеются все документы по награждению, с удобными формами наградных листов, которые могут использоваться в качестве шаблонов документов.

## **II. Высшие награды Архангельской области**

2.1. К высшим наградам Архангельской области отнесены знак отличия «За заслуги перед Архангельской областью» и звание «Почетный гражданин Архангельской области».

2.2. Знак отличия «За заслуги перед Архангельской областью» может присваиваться как гражданам, так и коллективам организаций.

Для граждан основанием является их существенный вклад в социально-экономическое и культурное развитие Архангельской области, заслуги в государственной и общественной деятельности. Коллективы организаций награждаются за высокие показатели в социально-экономической и культурной деятельности, направленной на повышение уровня и качества жизни населения Архангельской области.

Ввиду того, что конкретные показатели деятельности коллективов организаций являются более наглядными и потенциально значимыми для населения Архангельской области, чем заслуги отдельных граждан, рекомендуется рассматривать вопрос о возможности инициирования процедуры награждения именно коллективов организаций. Особенно взвешенно к рассмотрению данного вопроса следует подходить при выборе между награждением коллектива организации и награждением ее руководителя.

Согласно квоте, установленной статьей 8 областного закона от 23 сентября 2008 г. № 567-29-ОЗ «О наградах в Архангельской области», знаком отличия «За заслуги перед Архангельской областью» могут быть награждены не более чем десять граждан (коллективов организаций) в календарный год. Это общая численность награждаемых в течение года,

в связи с чем при представлении к данной награде должны быть соблюдены очень жесткие требования.

2.3. Звание «Почетный гражданин Архангельской области» присваивается лицам, получившим широкую известность и признательность населения Архангельской области, внесшим значительный личный вклад в экономическое, социальное, культурное развитие Архангельской области, обеспечение защиты прав и свобод человека и гражданина, повышение авторитета Архангельской области в Российской Федерации и за рубежом, заслуги которых ранее уже отмечены государственными наградами Российской Федерации и (или) СССР либо знаком отличия «За заслуги перед Архангельской областью».

Звание «Почетный гражданин Архангельской области» присваивается не более чем одному лицу в течение календарного года.

2.4. Инициаторами ходатайств о награждении могут быть:  
органы государственной власти Архангельской области;  
главы муниципальных образований Архангельской области;  
представительные органы муниципальных образований Архангельской области;

руководители государственных учреждений Архангельской области, государственных унитарных предприятий Архангельской области, общественных объединений;

иные организации в Архангельской области;  
коллективы организаций.

2.5. В целях рассмотрения вопросов, связанных с присвоением звания «Почетный гражданин Архангельской области» и награждением знаком отличия «За заслуги перед Архангельской областью», а также обеспечения объективного подхода к награждению высшими наградами Архангельской области при Губернаторе Архангельской области сформирован консультативный орган – Комиссия по наградам Архангельской области.

Основными задачами Комиссии по наградам Архангельской области являются:

рассмотрение представлений к награждению наградами Архангельской области;

представление Губернатору Архангельской области заключений о награждении наградами Архангельской области, восстановлении в правах на награды Архангельской области;

решение вопросов о выдаче дубликатов наград Архангельской области, передаче наград и документов о награждении в государственные и муниципальные музеи для постоянного хранения и экспонирования;

рассмотрение вопросов совершенствования системы наград в Архангельской области;

выполнение отдельных поручений Губернатора Архангельской области по вопросам награждения наградами Архангельской области.

2.6. Министерство образования Архангельской области в пределах своей компетенции организует предварительное рассмотрение представленных наградных документов на комиссии по наградам министерства образования Архангельской области и ходатайствует перед комиссией по наградам Архангельской области о представлении к награждению высшими наградами Архангельской области.

2.7. Следует особо отметить, что решения о присвоении звания «Почетный гражданин Архангельской области» и награждении знаком отличия «За заслуги перед Архангельской областью» могут быть отменены в случае выявления после их принятия необоснованности представления либо недостоверности, указанных в представлении или ходатайстве сведений в порядке, установленном статьей 26 областного закона от 23 сентября 2008 г. № 567-29-ОЗ «О наградах в Архангельской области».

### **III. Награды Губернатора Архангельской области**

3.1. Почетная грамота Губернатора Архангельской области является наградой за заслуги в государственной, общественной, благотворительной деятельности, укреплении демократических основ жизни общества, социально-экономическом развитии Архангельской области, развитии местного самоуправления, обеспечении законности, прав человека и гражданина, за многолетний эффективный труд и иные заслуги перед Архангельской областью.

3.2. Почетной грамотой Губернатора Архангельской области могут граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства.

3.3. Благодарность Губернатора Архангельской области объявляется лицам, коллективам организаций за конкретные успехи и социально значимые достижения.

3.4. К награждению Почетной грамотой и объявлению благодарности представляются лица:

имеющие стаж работы в конкретной отрасли не менее десяти лет и в последней замещаемой должности – не менее трех лет;

заслуги которых ранее поэтапно отмечены грамотами организации, органа местного самоуправления муниципального района или городского округа Архангельской области и исполнительного органа государственной

власти Архангельской области или при наличии отраслевых наград органов государственной власти Российской Федерации и Архангельской области - по истечении не менее трех лет со дня последнего награждения (например, если последнее награждение было в 2016 году, то следующее награждение должно быть не ранее 2019 года).

3.5. Ходатайства о награждении Почетной грамотой и (или) об объявлении благодарности лицам, возбуждаются по месту основной (постоянной) работы кандидата на награждение.

Инициаторами ходатайств о награждении могут быть:

коллективы организаций;

органы государственной власти Архангельской области;

территориальные органы федеральных органов исполнительной власти по Архангельской области;

главы муниципальных образований Архангельской области;

представительные органы муниципальных образований;

руководители организаций.

3.6. Инициаторами ходатайств об объявлении благодарности коллективам организаций могут быть:

органы государственной власти Архангельской области;

территориальные органы федеральных органов исполнительной власти по Архангельской области;

главы муниципальных образований Архангельской области.

3.7. Благодарственным письмом Губернатора Архангельской области поощряются граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства, коллективы организаций за эффективное исполнение должностных (служебных) обязанностей, активное участие в подготовке и проведении мероприятий областного, всероссийского и международного уровней, а также по личному решению Губернатора Архангельской области - за иные заслуги.

3.8. Представления о поощрении благодарственным письмом возбуждаются органами государственной власти Архангельской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Архангельской области.

**IV. Отраслевое звание Архангельской области –  
«Почетный работник образования Архангельской области»  
и отраслевой знак отличия Архангельской области –  
знак «За наставническую деятельность в Архангельской области»**

4.1. Отраслевое звание Архангельской области «Почетный работник образования Архангельской области» предусмотрено статьей 12 областного закона от 23 сентября 2008 г. № 567-29-ОЗ «О наградах в Архангельской области» и присваивается педагогическим и руководящим работникам образовательных организаций, внесшим существенный вклад в развитие образования Архангельской области.

4.2. Положение о звании «Почетный работник образования Архангельской области» утверждено постановлением Главы администрации Архангельской области от 15 января 2009 г. № 5.

Звание «Почетный работник образования Архангельской области» присваивается лицам, работающим в системе образования Архангельской области не менее 10 лет.

Отраслевое звание Архангельской области присваивается не более чем двум гражданам в календарный год.

4.3. Инициаторами ходатайств о присвоении звания «Почетный работник образования Архангельской области» могут быть:

органы государственной власти Архангельской области,

главы муниципальных образований Архангельской области;

представительные органы муниципальных образований Архангельской области;

руководители организаций Архангельской области независимо от организационно-правовой формы и формы собственности;

общественные объединения;

коллективы организаций.

4.4. Отраслевой знак Архангельской области «За наставническую деятельность в Архангельской области» предусмотрен статьей 12 областного закона от 23 сентября 2008 г. № 567-29-ОЗ «О наградах в Архангельской области» и награждаются граждане Российской Федерации – лучшие наставники молодежи из числа высококвалифицированных работников, проживающие на территории Архангельской области, проработавшие непрерывно в одной сфере не менее 10 лет и имеющие награды (поощрения) за заслуги в профессиональной деятельности, а также за личные заслуги на протяжении не менее 5 лет:

1) в содействии молодым рабочим, специалистам и служащим, в том числе молодым представителям творческих профессий, в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении;

2) в приобретении молодыми рабочими, специалистами и служащими опыта работы по специальности, формировании у них практических знаний и навыков;



3) в оказании постоянной и эффективной помощи молодым рабочим, специалистам и служащим в совершенствовании форм и методов работы;

4) в проведении действенной работы по воспитанию молодых рабочих, специалистов и служащих, повышению их общественной активности и формированию гражданской позиции.

4.5. Положение о знаке отличия «За наставническую деятельность в Архангельской области» утверждено указом Губернатора Архангельской области от 9 января 2020 г. № 1-у.

Отраслевым знаком отличия Архангельской области, как правило, награждаются не более двух граждан в календарный год

4.6. Инициаторами ходатайств о награждении знаком отличия «За наставническую деятельность в Архангельской области» могут быть:

органы государственной власти Архангельской области;

органы местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области;

первичные профсоюзными организациями в Архангельской области;

руководители организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Архангельской области.

## **V. Почетная грамота и благодарность министерства образования Архангельской области**

5.1. Министерство образования Архангельской области производит поощрение работников сферы образования в соответствии с Положением о Почетной грамоте и благодарности министерства образования Архангельской области, утвержденным распоряжением министерства образования Архангельской области от 2 февраля 2021 г. № 136.

5.2. Почетная грамота министерства образования Архангельской области является формой признания заслуг и поощрения, морального стимулирования работников, служащих, руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность, независимо от форм собственности (далее – организации), коллективов организаций, работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, органов опеки и попечительства, министерства образования Архангельской области за многолетний эффективный труд, профессиональное мастерство, плодотворную работу, а также особые заслуги и личные достижения в сфере образования, научной и научно-технической деятельности, социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, потерявших в период

обучения обоих родителей или единственного родителя, организации деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних.

5.3. Инициаторами ходатайств о награждении Почетной грамотой министерства образования Архангельской области могут быть:

- органы государственной власти Архангельской области;
- территориальные органы федеральных органов исполнительной власти;
- главы муниципальных образований Архангельской области;
- представительные органы муниципальных образований Архангельской области;
- руководители организаций.

5.4. На каждого представляемого к награждению оформляется наградной лист, который является основным наградным документом, отражающим исчерпывающие данные о личности награждаемого. При заполнении наградного листа не допускаются какие-либо сокращения, аббревиатуры, неточности и исправления.

5.5. Благодарность министерства образования Архангельской области объявляется за добросовестный труд в сферах образования, научной и научно-технической деятельности, социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, потерявших в период обучения обоих родителей или единственного родителя, организации деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних, конкретные успехи и достижение высоких результатов в выполнении своих должностных обязанностей работникам, служащим, руководителям организаций.

5.3. Инициаторами ходатайств о награждении благодарностью министерства образования Архангельской области могут быть:

- руководители структурных подразделений министерства образования Архангельской области;
- главы муниципальных образований Архангельской области;
- представительные органы муниципальных образований Архангельской области;
- руководители организаций.

## **VII. Ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации**

6.1. В соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации (далее – Минпросвещения России) от 1 июля 2021 г. № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»

Федерации» в целях поощрения лиц, работающих в сфере образования, а также иных лиц, принимающих активное участие в развитии и совершенствовании системы образования, Министерством просвещения Российской Федерации утвержден обновленный перечень ведомственных наград, в частности:

медаль Л.С. Выготского;

почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»;

почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;

нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»;

нагрудный знак «Почетный наставник»;

нагрудный знак «За верность профессии»;

нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»;

почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации.

6.2. В соответствии с приказом Минпросвещения России от 10 января 2019 г. № 5 утвержден ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения», дающий право на присвоение звания «Ветеран труда».

На данный вид наград не могут претендовать работники, которые получили ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации до 1 июля 2016 г., и тем самым ранее реализовали свое право на присвоение звания «Ветеран труда».

6.3. Согласно Положению о ведомственных наградах Минпросвещения России, утвержденному приказом Минпросвещения России от 1 июля 2021 г. № 400, закреплена квота представляемых к награждению:

не более одного человека в год от организации (органа) общей штатной численностью менее 100 человек;

не более одного человека в год на каждые 100 работающих (служащих) для организации (органов) общей штатной численностью свыше 100 человек.

В случае наступления юбилейной даты организации (органа), которыми следует считать 50 лет, 55 лет и каждые последующие пять лет со дня образования организации (органа), число лиц, представляемых к награждению, может увеличиваться в два раза. При этом необходимо представить сведения от организации (органа) о дате образования.

Почетные звания присваиваются работникам (служащим), ранее награжденным Почетной грамотой Минпросвещения России или Министерства образования и науки Российской Федерации. Исключение составляют работники, стаж которых в установленной сфере деятельности составляет свыше 20 лет.

В ходатайстве необходимо отражать информацию об отсутствии у кандидата не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости, а также об отсутствии не снятого дисциплинарного взыскания.

К наградному листу, заполняемому по установленной форме, прилагаются следующие документы:

справка об общем количестве штатных сотрудников, работающих в организации (органе);

решение коллегиального органа организации, представляющей работника к награждению (печать и две подписи).

6.5. Рекомендации по оформлению документов о награждении ведомственными наградами и знаком отличия «Отличник просвещения», детально рассмотрены в методических рекомендациях Министерства просвещения Российской Федерации (письмо Минпросвещения России от 5 августа 2019 г. № 12-453, применять в действующей части).

## **VII. Государственные награды Российской Федерации, Почетная грамота и благодарность Президента Российской Федерации и знак отличия «За наставничество»**

7.1. Государственные награды Российской Федерации (далее - государственные награды) являются высшей формой поощрения граждан Российской Федерации за заслуги в области государственного строительства, экономики, науки, культуры, искусства и просвещения, в укреплении законности, охране здоровья и жизни, защите прав и свобод граждан, воспитании, развитии спорта, за значительный вклад в дело защиты Отечества и обеспечение безопасности государства, за активную благотворительную деятельность и иные заслуги перед государством.

Государственных наград могут быть удостоены иностранные граждане и лица без гражданства.

7.2. Устанавливаются следующие виды государственных наград:

высшие звания Российской Федерации;

ордена Российской Федерации;

знаки отличия Российской Федерации;

медали Российской Федерации;

почетные звания Российской Федерации.

7.3. Очередное награждение государственной наградой производится за новые заслуги и достижения не ранее чем через пять лет после предыдущего награждения, за исключением награждения за совершение подвига, проявленные мужество, смелость и отвагу.

7.4. Ходатайство о награждении государственной наградой возбуждается по месту основной (постоянной) работы лица, представленного к государственной награде:

коллективами организаций;

государственными органами или органами местного самоуправления.

7.5. Наиболее часто кандидаты представляются к следующим видам государственных наград:

«Заслуженный учитель Российской Федерации»;

Орден «За заслуги перед Отечеством»;

Орден Почета.

1) **Почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации»** присваивается высокопрофессиональным учителям и преподавателям общеобразовательных, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования работников образования за личные заслуги:

в педагогической деятельности, обеспечивающей получение обучающимися высококачественного общего образования;

в выявлении и развитии индивидуальных способностей обучающихся, раскрытии их научного и творческого потенциала;

в подготовке победителей региональных, всероссийских и международных олимпиад;

в научно-методическом и методологическом совершенствовании образовательного процесса и образовательных стандартов, в создании инновационных учебно-методических пособий, программ и авторских методик;

в подготовке и профессиональной переподготовке педагогических кадров.

Почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» присваивается не ранее чем через 20 лет с начала осуществления преподавательской деятельности и при наличии у представленного к награде лица отраслевой награды (почетный знак, отраслевое почетное звание или медаль К.Д. Ушинского) федерального органа государственной власти или органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

2) **Орденом «За заслуги перед Отечеством»** награждаются граждане за особо выдающиеся заслуги, связанные с укреплением российской государственности, социально-экономическим развитием страны, научно-исследовательской деятельностью, развитием культуры и искусства, выдающимися спортивными достижениями, укреплением мира, дружбы и сотрудничества между народами, за значительный вклад в укрепление обороноспособности страны.

### 3) **Орденом Почета** награждаются граждане Российской Федерации:

за достижение высоких производственно-экономических показателей в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве, связи, энергетике и на транспорте, связанных с преимущественным использованием инновационных технологий в процессе производства, существенным повышением уровня социально-экономического развития регионов Российской Федерации;

за заслуги в модернизации российской системы здравоохранения, направленной на значительное улучшение качества предоставления медицинских услуг населению, а также разработку и широкое практическое внедрение современных инновационных методов диагностирования и лечения заболеваний;

за достижения в научно-исследовательской деятельности, позволившие обеспечить России значительное научное и технологическое преимущество в различных отраслях науки, повысить уровень внутреннего производства конкурентоспособной высокотехнологичной продукции;

за заслуги в усовершенствовании российской системы образования, направленном на значительное улучшение качества предоставляемого образования, системы подготовки специалистов для нужд российской экономики и повышение международного престижа российских учебных заведений;

за значительный вклад в сохранение, популяризацию и развитие российской культуры, искусства, истории и русского языка, связанные с повышением уровня культурно-гуманитарного развития граждан и патриотическим воспитанием подрастающего поколения;

за особо плодотворную государственную, благотворительную и общественную деятельность;

за заслуги в продвижении, поддержке и популяризации детского и юношеского спорта, а также спорта высших достижений, позволившие существенно повысить уровень физической активности населения и обеспечить России мировое лидерство в отдельных видах спорта.

Стоит особо отметить, что награждение орденами производится при условии наличия у гражданина Российской Федерации, представленного к ордену, иной государственной награды Российской Федерации.

На всех представляемых кандидатах, относящихся к категории «руководители» (руководитель, ректор, директор, заместитель руководителя, проректор, заместитель директора, начальник отдела, заместитель начальника отдела, декан факультета, заведующий кафедрой, руководитель структурного подразделения и пр.) направлять дополнительные справки с информацией о финансово-экономическом состоянии организации, об

исполнении налогоплательщиком (организацией) обязанности по уплате налогов во все уровни бюджета (федеральный, региональный, местный), сборов, пеней, штрафов в динамике за трехлетний период (с разбивкой по каждому году) истекшие месяцы текущего года, предшествующие дате внесения ходатайства, а также справку об отсутствии задолженности по выплате заработной плате работникам данной организации.

Заслуги кандидатов на награждение указывать в характеристике четко, при этом должны быть указаны только конкретные заслуги, ставшие основой для инициирования награждения, объем характеристики не должен превышать 2 листа.

Портфолио на кандидатов не представляется.

**7.6. Награждение Почетной грамотой Президента Российской Федерации и объявление благодарности Президента Российской Федерации** являются формой поощрения за заслуги в защите Отечества и обеспечении безопасности государства, укреплении законности, охране здоровья и жизни, защите прав и свобод граждан, государственном строительстве, экономике, науке, культуре, искусстве, воспитании, просвещении, спорте, благотворительной деятельности и иные заслуги перед государством.

Ходатайства о награждении Почетной грамотой Президента Российской Федерации и об объявлении благодарности Президента Российской Федерации могут возбуждаться:

органами местного самоуправления муниципальных образований;  
предприятиями, организациями и учреждениями независимо от формы собственности.

Согласно рекомендациям Управления Президента Российской Федерации по государственным наградам представления к поощрению Почетной грамотой и благодарностью Президента Российской Федерации производятся в порядке, установленном для представления к государственным наградам Российской Федерации.

**7.7. Знаком отличия «За наставничество»** награждаются лучшие наставники молодежи из числа высококвалифицированных работников промышленности и сельского хозяйства, транспорта, инженерно-технических работников, государственных и муниципальных служащих, учителей, преподавателей и других работников образовательных организаций, врачей, работников культуры и деятелей искусства за личные заслуги на протяжении не менее 5 лет:

в содействии молодым рабочим и специалистам, в том числе молодым представителям творческих профессий, в успешном овладении ими

профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении;

в приобретении молодыми рабочими и специалистами опыта работы по специальности, формировании у них практических знаний и навыков;

в оказании постоянной и эффективной помощи молодым рабочим и специалистам в совершенствовании форм и методов работы;

в проведении действенной работы по воспитанию молодых рабочих и специалистов, повышению их общественной активности и формированию гражданской позиции.

7.8. Документы оформляются на наградном листе по форме № 1, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», с приложением материалов в соответствии с Перечнем документов, прилагаемых к наградному листу.

### **VIII. Анализ основных ошибок, допускаемых при подготовке наградных материалов**

8.1. В результате изучения содержательной части наградных дел, представляемых в министерство образования Архангельской области органами местного самоуправления, образовательными организациями для награждения государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, региональными наградами Архангельской области работников сферы образования, установлено, что одновременно с тенденцией к значительному увеличению количества кандидатов, представляемых к награждению, имеют место случаи недостаточно обоснованного выдвижения кандидатов к награждению.

Включаемые в наградные листы характеристики кандидатов носят достаточно формальный характер, содержат традиционные, общепринятые формулировки, не несущие при этом смысловой нагрузки, а также не отражают конкретных заслуг кандидата, представляемого к награждению.

При подготовке текста характеристики следует уделять внимание преимущественно профессиональной деятельности награждаемого, а не общим сведениям о личности награждаемого. В характеристике должны быть отражены данные, характеризующие личность награждаемого, его квалификацию, конкретные трудовые заслуги, сведения об эффективности и качестве работы, участии в общественной деятельности. Не допускается вместо заслуг описывать жизненный путь, послужной список или перечислять должностные обязанности.



Характеристика должна быть емкой и в то же время лаконичной, содержать конкретные личные заслуги, ранее не отмеченные наградами. При необходимости допускается продолжение характеристики на дополнительном отдельном листе – вкладыше в наградной лист, но не более одной страницы. Для удобства разработан План (структура) характеристики кандидата, который размещен на странице министерства образования Архангельской области во вкладке «Исполнительные органы»: вкладка «Наградная деятельность» – «План (Структура) характеристики кандидата».

8.2. Наградные материалы для государственных и ведомственных наград не соответствуют формальным требованиям Указа Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», порядку награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, утвержденному приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 1 июля 2021 г. № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации».

Наблюдается использование не предусмотренных соответствующими нормативными правовыми актами форм наградных листов для государственных, ведомственных, региональных наград. При подготовке наградного листа следует проверять, соответствует ли данная форма выбранному виду награждения. Различные формы наградных листов не являются взаимозаменяемыми, не имеют иерархии и подлежат применению в строго определенных случаях.

Принципиально важным является обеспечение строгого соответствия персональных данных кандидатов, представляемых к награждению, документам, удостоверяющим их личность. При представлении пакета наградных документов в министерство образования Архангельской области, в обязательном порядке указываются фамилия, имя, отчество представляемого к награждению, эти данные должны также в точности соответствовать друг другу.

Неоднократно выявлялись случаи неточности при указании должности кандидата, в частности, необоснованно введенные сокращения наименования как самой должности, так и образовательной организации. В отдельных случаях вместо полного наименования образовательной организации указываются аббревиатуры. В результате возникает несоответствие содержания наградных документов записям, внесенным в трудовую книжку кандидата, представляемого к награждению.

При проверке представленных наградных документов внимание уделяется соответствию наименования образовательной организации ее уставу, размещенному в свободном доступе на официальном сайте образовательной организации в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

При проверке наименования должности зачастую отсутствует возможность уточнить соответствие должности, указанной в наградном листе записи, внесенной в трудовую книжку, поскольку при награждении большинством разновидностей ведомственных и региональных наград ее копия не запрашивается. Выявление ошибки возможно в случае указания различных наименований должности в самом наградном листе и в представлении к награждению кандидата, а также в случае, если должность указывается кратко (например, «учитель»). В связи с этим первичная проверка данной информации должна быть осуществлена на уровне образовательной организации.

Наградной лист для государственных наград, для высших региональных наград Архангельской области, а также для отраслевого звания Архангельской области должен быть оформлен на листе бумаги формата А3. Не рекомендуется применять при заполнении наградных листов их формы, распечатанные на отдельных листах бумаги формата А4.

Не рекомендуется при подготовке наградного листа на руководителя образовательной организации, а также представления его на награждение, оформлять данные документы за подписью самого кандидата, представляемого к награждению, поскольку такой подход дискредитирует систему награждения.

8.3. Не во всех случаях соблюдаются пропорция количества представляемых к награждению от числа работающих в образовательных организациях, а также принцип последовательности награждения.

Министерством просвещения Российской Федерации обозначена квота на ведомственные награды 1 человек от 100 работников в коллективе.

Поэтому при превышении числа кандидатов, представляемых к награждению ведомственными наградами, решение о поддержке ходатайства принимается комиссией по наградам в министерстве образования Архангельской области.

При проверке представленных наградных документов на предмет соблюдения принципа последовательности награждения установлено, что типичной ошибкой при оформлении наградных листов является некорректное указание сведений о предшествующих награждениях.

Награды общественных организаций, а также грамоты, вручаемые кандидатам, представленным к награждению, являющимся победителями

конкурсов, в данном разделе наградного листа не указываются. При необходимости их можно отдельно отразить в характеристике кандидата, представляемого к награждению, указав, какое значение это имеет для профессиональной деятельности кандидата.

### **IX. Основные рекомендации по совершенствованию подготовки наградных материалов**

В целях совершенствования практики поощрения работников образовательных организаций рекомендуется обеспечить своевременное принятие и актуализацию локальных актов по вопросам поощрения в коллективе.

Целесообразно принять меры к систематизации и планированию работы по награждению работников образовательных организаций. Она должна включать в себя:

составление на основе личных карточек списка работников, подлежащих награждению;

получение материалов из структурных подразделений для оформления награждения работников, подбор кандидатур на награждение (выверка анкетных данных из личной карточки (форма № Т-2) и трудовой книжки);

заполнение наградного листа, передачу документов в вышестоящую организацию.

Следует также дать поручения руководителям и кадровым службам образовательных организаций по обеспечению участия представительных органов работников в принятии решений по вопросам поощрения и награждения.

Не следует доводить принятие таких решений внутри образовательных организаций до крайних сроков.

Руководителям и специалистам, курирующим вопросы наградной деятельности в образовательных организациях на территории Архангельской области, следует периодически проводить анализ кадрового состава в части предшествующих награждений как внутри образовательных организаций, так и на уровне органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.

При принятии решения о представлении кандидатов к ведомственным наградам Министерства просвещения Российской Федерации и региональным наградам необходимо принимать во внимание сведения об уровне профессионального мастерства с учетом участия представляемого к награждению в конкурсах профессионального мастерства,

в том числе на региональном уровне. Данное участие следует в обязательном порядке отражать в характеристике, содержащейся в наградном листе наряду со сведениями об успеваемости обучающихся и перечислением достижений и побед обучающихся в олимпиадах и конкурсах. При решении вопроса о представлении к награждению руководителей образовательных организаций также рекомендуется принимать во внимание организации участия педагогических работников в вышеуказанных конкурсах.

Необходимо также учитывать, что на данном этапе совершенствования наградной деятельности в образовательных организациях приоритетным признается поощрение работников, отнесенных к основному персоналу образовательных организаций, то есть задействованные в осуществлении основных видов деятельности, закрепленных уставом образовательной организации (преимущественно – не отнесенных к административно-управленческому и вспомогательному персоналу).

Поэтому при принятии решения о поощрении руководителей образовательных организаций следует оценивать их личный вклад в достижение образовательной организацией значимых результатов, поскольку собственно эффективное руководство образовательной организацией является прямой должностной обязанностью руководителя и поощряется материально через систему показателей качества, внедряемую в рамках мероприятий по введению «эффективного контракта».

В свою очередь, при принятии решения о возбуждении ходатайства о награждении специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, следует мотивированно обосновывать их вклад в развитие и совершенствование системы образования.

Награды рекомендуется вручать лично в торжественной обстановке. Для высших наград данное требование носит императивный характер:

знак отличия «За заслуги перед Архангельской областью» (пункт 16 Положения о знаке отличия «За заслуги перед Архангельской областью», утвержденного постановлением Главы администрации Архангельской области от 3 декабря 2008 года № 83);

звание «Почетный гражданин Архангельской области» (пункт 22 Положения о звании «Почетный гражданин Архангельской области», утвержденного постановлением Главы администрации Архангельской области от 3 декабря 2008 г. № 85);

звание «Почетный работник образования Архангельской области» (пункт 13 Положения о звании «Почетный работник образования Архангельской области», утвержденного постановлением Главы администрации Архангельской области от 15 января 2009 г. № 5).

знак отличия «За наставническую деятельность в Архангельской области» (пункт 12 Положения о знаке отличия «За наставническую деятельность», утвержденного указом Губернатора Архангельской области от 9 января 2020 г. № 1-у).

Примерный перечень торжественных дат, к которым может быть приурочено вручение наград в образовательных организациях, приведен в приложении (Таблица № 1).

Соблюдение изложенных рекомендаций позволит повысить значимость наград как формы признания заслуг работников и коллективов образовательных организаций и их поощрения за конкретные достижения, а также оптимизировать документооборот в сфере наградной деятельности и сократить сроки прохождения наградных материалов.

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к Методическим рекомендациям  
по вопросам совершенствования  
наградной деятельности в образовательных  
организациях на территории  
Архангельской области

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ**  
**торжественных дат, к которым может быть приурочено вручение наград**  
**в образовательных организациях**

Таблица № 1

	Дата	Наименование
1	8 февраля	День российской науки
2	21 февраля	Международный день родного языка
3	23 февраля	День защитника Отечества
4	8 марта	Международный женский день
5	25 марта	День работника культуры
6	1 мая	Праздник Весны и Труда
7	24 мая	День славянской письменности и культуры
8	1 июня	Международный день защиты детей
9	6 июня	Пушкинский день России (День русского языка)
10	12 июня	День России
11	27 июня	День молодежи
12	22 августа	День Государственного флага Российской Федерации
13	1 сентября	День знаний
14	23 сентября	День образования Архангельской области
15	27 сентября	День воспитателя и всех дошкольных работников в России
16	2 октября	День профессионально-технического образования
17	5 октября	День учителя
18	19 октября	Всероссийский день лицеиста
19	4 ноября	День народного единства
20	12 декабря	День Конституции России